



แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ คือ งานบริการให้ความเชื่อมั่น (Assurance) และงานบริการให้คำปรึกษา (Consulting) อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรมเพื่อช่วยเพิ่มมูลค่าคุณค่า และการปรับปรุงการปฏิบัติของสำนักงาน

กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรฐานด้านคุณสมบัติ รหัส ๑๒๐๐ : ความเชี่ยวชาญและความระมัดระวังรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ กำหนดไว้ดังนี้

มาตรฐาน ๑๒๑๐ : ความเชี่ยวชาญ ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ และต้องสะสมความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ จากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

มาตรฐาน ๑๒๒๐ : ความระมัดระวังรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ และมีทักษะการปฏิบัติงานอย่างสมเหตุสมผลในอันที่จะทำให้การปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ ทั้งนี้ การปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพไม่ได้หมายความว่าไม่มีข้อผิดพลาดใด ๆ เกิดขึ้น

มาตรฐาน ๑๒๓๐ : การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ผู้ตรวจสอบภายในต้องหมั่นศึกษาหาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ เพิ่มเติม อยู่ตลอดเวลาเพื่อให้เกิดการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

กรมบัญชีกลางได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร ประเด็นพิจารณาที่ ๓ : ความเชี่ยวชาญและการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการตรวจสอบภายใน เกณฑ์การพิจารณาที่ ๔ ให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีแผนพัฒนาบุคลากรของผู้ตรวจสอบภายในทุกคน เกณฑ์การพิจารณาที่ ๕ ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพ เช่น บรรยาย วิจัย เขียนบทความวิชาการเผยแพร่ ประเมินคุณภาพงานตรวจสอบ เป็นกรรมการหรือคณะทำงานด้านวิชาชีพ จำนวนอย่างน้อย ๑๘ ชั่วโมงต่อปี ซึ่งกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเชี่ยวชาญในหลักวิชาพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ด้านการบัญชี กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับวิชาชีพการตรวจสอบภายในให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานตรวจสอบภายในที่ถูกต้อง

๓. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพให้กับระบบการตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
แผนงานและวิธีการดำเนินงาน

แผนงาน	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวน ชั่วโมงต่อ คน	งบประมาณ (บาท)
๑. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง) ตามหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางกำหนด ได้แก่ ด้านการวางแผนการตรวจสอบ, การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน, การปฏิบัติงานตรวจสอบ, การรายงานผลการตรวจสอบ, การบริหารจัดการความเสี่ยง, การควบคุมภายใน, การใช้ Excell เพื่อช่วยการตรวจสอบ และการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. น.ส.ศิริพร แอร่มหล้า ๒. น.ส.จุฑามาส สันธิรัตน์	๒๔/คน	-
๒. อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตรระดับที่ ๑ หลักสูตรการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (Audit Professional) ตามหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางกำหนด	น.ส.จุฑามาส สันธิรัตน์	๖๐/คน	๑๓,๘๐๐
๓. อบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตรระดับที่ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน (Audit Specialist) ๓ ด้าน ได้แก่ การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎหมาย , การตรวจสอบการดำเนินงาน และการตรวจสอบด้านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	น.ส.ศิริพร แอร่มหล้า	๗๘/คน	๑๕,๓๕๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน หลักเกณฑ์การควบคุมภายใน หลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ

๒. บุคลากรตรวจสอบภายในมีการพัฒนาและปรับปรุงงานในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นที่น่าเชื่อถือและยอมรับของผู้บริหารและหน่วยรับตรวจ

๓. บุคลากรตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในภาคสนามได้

๔. ผู้บริหารเกิดความมั่นใจในรายงานผลการตรวจสอบภายในและสามารถนำผลการตรวจสอบไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานให้สัมฤทธิ์และสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายองค์กร

ตัวชี้วัด

ผู้ตรวจสอบภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติทุกคนได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมงต่อปี

ดังนั้น เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวศิริพร แอร่มหล้า)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายอินทร จันเอยม)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



บันทึกข้อความ

งานช่วยอำนวยความสะดวก
รอง ผอ.พศ.
เลขรับที่ S.I-5910
วันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๔๔๑ ๗๙๑๗

ที่ ตส ๙๒/๒๕๖๕

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

เรื่องเดิม

๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๙.๒/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของมาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ มาตรฐานด้านคุณสมบัติ รหัส ๑๒๐๐ : ความเชี่ยวชาญและความระมัดระวังเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ

๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว ๑๗๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร ประเด็นพิจารณาที่ ๓ เกณฑ์การพิจารณาที่ ๔ หน่วยงานตรวจสอบภายในมีแผนพัฒนาบุคลากรของผู้ตรวจสอบภายในทุกคน

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ และตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในที่กำหนด กลุ่มตรวจสอบภายในจึงขอเสนอแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๙.๒/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว ๑๗๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร

๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มอบกลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑. สมพงษ์ แดงชัย

๒. มณฑล ทรัพย์

(นายอินทร จันเี่ยม)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ๗ ก.ย. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร แอรัมย์หล้า)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ